



THE ROLE OF WOMEN IN POLITICAL PARTIES AND PROBLEMS OF SOCIAL EQUALITY

N. Kh. Ishankhodjaeva

Lead Consultant

Liberal Democratic Party of Uzbekistan

Tashkent, Uzbekistan

E-mail: nazima.ishankhodjaeva103@gmail.com

ABOUT ARTICLE

Key words: women; equality; feminism; concept; equality; rights; multidimensionality; status; MP; the consignment; policy; process.

Received: 03.12.23

Accepted: 05.12.23

Published: 07.12.23

Abstract: The article traces the genesis of issues in party program documents on gender issues, equality of civil and political rights of women and men is considered in historical retrospect.

SIYOSIY PARTIYALARDA AYOLLARNING ROLI VA IJTIMOIIY TENGLIK MUAMMOLARI

O N. X. Ishanxo'jaeva

Bosh maslahatchi

O'zbekiston Liberal-demokratik partiyasi

Toshkent, O'zbekiston

E-mail: nazima.ishankhodjaeva103@gmail.com

MAQOLA HAQIDA

Kalit so'zlar: ayollar; tenglik; feminizm; tushuncha; tenglik; huquqlar; ko'p o'lchovlilik; holat; deputat; yuk; siyosat; jarayon.

Annotatsiya: Maqolada gender masalalari, ayollar va erkaklarning fuqarolik va siyosiy huquqlari tengligi, partiya dasturiy hujjatlaridagi masalalarning genezisi tarixiy retrospektiyada ko'rib chiqiladi.

РОЛЬ ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЯХ И ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО РАВЕНСТВА

Н. Х. Ишанходжаева

Ведущий консультант

Либерально-демократическая партия Узбекистана

Ташкент, Узбекистан

E-mail: nazima.ishankhodjaeva103@gmail.com

О СТАТЬЕ

Ключевые слова: В статье прослежен генезис вопросов в программных документах партий по гендерной проблеме, равенство гражданских и политических прав женщин и мужчин рассматривается в исторической ретроспективе.

Аннотация: женщины; равноправие; феминизм; концепция; равенство; права; многоаспектность; статус; депутат; партия; политика; процесс.

ВВЕДЕНИЕ

Вопрос равного участия женщин в общественно-политической жизни, в избирательном праве за последние десятилетия стал ключевым. Именно он является индикатором открытости общества и готовности к переменам.

Феминизм превратился в одну из значительных социальных теорий. Обсуждение вопроса о равноправии мужчин и женщин отражает высокий уровень развития социально-философской мысли: гендерное равенство является неотъемлемой составной частью общей концепции равенства как базовой социальной ценности.

Проблема социального равенства, как и его антитеза, многие века занимает человечество (киники, стоики, Аристотель, Средневековье, М.Лютер, Т.Гоббс, Дж.Локк, Ж.Ж.Руссо, утописты XIX в., К.Маркс, современные философы). Проблема решается, хотя из-за ее многоаспектности до сих пор не выработано единого понятия равенства. Тема гендерного равенства имеет не столь длинную историю. Хотя о природе женщины, ее месте в мире, в жизни общества, мужчины и семьи в мужском мире рассуждали с начала веков, вопрос о равенстве женщин и мужчин не поднимался до конца XVIII в., т.е. до зарождения социального движения в защиту прав женщины и ее равноправия.[1]

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Существует несколько направлений феминизма, разделяемых по философско-политическим взглядам и социальным программам. Однако всех их объединяет общность базисных тезисов: 1) критика патриархата строится на признании биологической идентичности мужчин и женщин, хотя требует, в конечном счете, учитывать их психологические особенности, социальные роли и т.п.; 2) требование улучшения социального положения женщины, на которое, сталкиваясь с проблемой сходства/различия женской и мужской сущностей, пытаются давать разные ответы; 3) факт различия между самими женщинами, актуализирующий социально-исторический подход.[2]

В XIX в. феминистки придерживались взгляда на отдельные, но равноценные сферы жизни для мужчин и женщин, выступали за равенство гражданских и политических

прав, что противоречило своду законов и конституциям того времени, так что потребовалось феминистское движение, начало которого датируется 1948 г. (конференцией в Сенека-Фоллз, США, против дискриминации женщин). Женщины добивались избирательных прав, но только в 20-е годы XX в. в большинстве стран Европы и в Северной Америки они их получили, но, тем не менее, протестовали против равных прав в трудовом законодательстве, усматривая в них ущемление прав материнства и защиты детства.

К примеру, в США борьба за избирательные права женщин началась как антирабовладельческое движение, которое возглавляли Элизабет Кэди Стэнтон и Сьюзан Энтони. Женщины получили право голоса в 1920 году. «Движение перемен Афганистана», возглавляемое известной женщиной-политиком Фаузией Куфи, получила официальный статус партии. Это первая политическая партия в Афганистане, возглавляемая женщинами. Примечательно, что движение под руководством Куфи занималось политической деятельностью на протяжении нескольких лет.

4 мая 2011 года Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Департамент Организации Объединенных Наций по политическим вопросам (ДПВ ООН), Программа развития ООН (ПРООН) и Международный институт по оказанию помощи в деле демократизации и проведения выборов (ИИДЕА) созвали в Нью-Йорке совещание высокого уровня за круглым столом, цель которого заключалась в исследовании связей между демократией и гендерным равенством, а также определении роли ООН в их продвижении. В настоящем документе вкратце изложены ключевые выводы и рекомендации участников данного Совещания за круглым столом.

За последнее десятилетие наблюдается значительное улучшение положения и повышение статуса женщин в странах Центральной и Восточной Европы и Содружества Независимых Государств (СНГ). В переходный период в странах региона были проведены реформы законодательства и избирательной системы, которые повысили уровень интеграции мужчин и женщин в общественно-политическую жизнь этих стран. В настоящее время значительное число женщин участвуют в процессах принятия решений в качестве депутатов парламентов, членов политических партий, старших государственных служащих, а также в качестве представителей организаций гражданского общества и средств массовой информации (СМИ). На уровне законодательства и государственной политики в странах региона созданы механизмы обеспечения и защиты гражданских, политических, экономических и социальных прав женщин.

Вместе с тем, ни одна из стран Центральной и Восточной Европы и СНГ не добилась гендерного баланса в высших руководящих органах. Более того, гендерный подход не в достаточной мере и неэффективно интегрирован в процесс формулирования политики. Полноценное участие женщин в общественной жизни требует большего, нежели простое увеличение числа женщин, занимающих ответственные должности. Решение этой задачи требует, чтобы мужчины и женщины, занимающие высшие руководящие должности (т.е. депутаты парламентов и государственные чиновники), обладали большим потенциалом проводить политику обеспечения гендерного равенства. Эта задача также требует усиления потенциала организаций гражданского общества и СМИ с целью создания условий, в которых женщины получают возможности активно отстаивать и реализовать свое право на участие в общественной жизни.[3]

Политика, направленная на обеспечение равноправного участия мужчин и женщин в процессах принятия решений, должна быть нацелена на решение сложных экономических, финансовых и социальных проблем, препятствующих участию женщин в политической жизни. Эта задача приобретает еще большую актуальность во время финансового и экономического кризиса, который способен усугубить гендерное неравенство. Содействие равноправному участию мужчин и женщин в процессах принятия решений требует большей целеустремленности и сотрудничества на всех уровнях политической жизни.

В то же время, женщины, участвующие в политике, также нуждаются в дополнительной поддержке, чтобы реализовать и повысить свои возможности, эффективно выполнять свои функции и преодолевать гендерные барьеры и препятствия для занятия руководящих позиций в политике. Необходимо расширить права и возможности женщин-политиков, чтобы они могли донести свое мнение на публичных площадках и продвигать повестку гендерного равенства. В этом контексте мобилизация и использование знаний и потенциала организаций гражданского общества может стать ведущим фактором в процессе формирования нового поколения женщин-лидеров. Они также могут повышать уровень осведомленности о важности участия женщин в политических процессах, а также указывать на существующие барьеры и препятствия, с которыми сталкиваются женщины в общественной жизни.[4]

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин – это не просто вопрос соблюдения прав человека, это крайне важное условие обеспечения всестороннего, справедливого и устойчивого развития. Участие женщин в политической жизни является важнейшим фактором в достижении этих целей, а политические партии стоят среди

влиятельнейших институтов, которые поддерживают и содействуют этому участию. При менее двадцати процентах мест в парламентах мира, занимаемых женщинами, становится ясно, что политическим партиям следует делать больше в направлении расширения политических прав и возможностей женщин, и им необходимо помочь в этой работе. В мировом масштабе, несмотря на то, что сорок-пятьдесят процентов членов партии составляют женщины, женщины занимают лишь около десяти процентов руководящих должностей в этих партиях. Обеспечение равного участия женщин в руководящих структурах партий является необходимым условием для поддержания гендерного равенства в партиях и, как результат, в обществе в целом. За 18 месяцев Программа развития ООН (ПРООН) и Национальный демократический институт (НДИ) собрали 20 конкретных примеров деятельности политических партий в направлении расширения возможностей женщин. Опираясь на эти и другие примеры, ПРООН и НДИ определили конкретные шаги, которые политические партии могут предпринять с целью создания благоприятных условий по привлечению женщин в политику. Эта работа: «Расширение прав и возможностей женщин в целях укрепления роли политических партий: практическое руководство по привлечению женщин к участию в политической жизни» является результатом исследования этих примеров и дает конкретные и целевые варианты реформирования политических партий. Только тогда, когда женщины имеют реальное право голоса во всех институтах власти, от политических до государственных, частного сектора и гражданского общества, они наравне с мужчинами могут участвовать в общественном диалоге и влиять на решения, которые определяют их собственное будущее и будущее их семей, общества и народа.

Политические партии являются основным и самым непосредственным механизмом, с помощью которого женщины могут получить доступ к выборной должности и политическому руководству, поэтому структура, политический курс, деятельность и интересы политических партий оказывают сильное влияние на возможность участия женщин в политической жизни своей страны.

Те партии, которые серьезно относятся к вопросу участия женщин в политической жизни, имеют преимущество в виде сильной избирательной позиции, доступа к новым группам избирателей и более прочных взаимоотношений со своими избирателями. Кроме того, партии, в которых «рождаются» новые лица и идеи, сохраняют свой жизнеутверждающий и полный энергии образ даже в условиях низкой активности избирателей. Некоторые результаты бывают неожиданными, некоторые едва ощутимыми,

а некоторые достигаются постепенно, но, в любом случае, политические партии остаются в выигрыше.

Политические партии выигрывают, когда женщины не только участвуют в избирательных процессах и процессах управления, но и оказывают на них влияние. Искусственное увеличение числа участвующих в политической жизни женщин, не прибавляющее ни авторитета, ни права голоса в принятии решений, вряд ли сразу даст положительные результаты.

Общая тенденция такова: к демократическому управлению на основе паритета и равенства полов. Охват традиционно недостаточно представленных групп, таких как женщины, теперь является минимальной нормой для политических партий, работающих на демократических принципах, и законодательных органов, в рамках которых они действуют.

Право женщин на участие в политической жизни гарантируется рядом международных конвенций. Так, Узбекистан присоединился к основным базовым международным актам, регламентирующим принципы и нормы защиты прав женщин: к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (от 8 декабря 1979 года, вступила в силу в Узбекистане 18 августа 1995 года), Конвенции о политических правах женщин (20 декабря 1952 года, вступила в силу в Узбекистане 28 декабря 1997 года), Международный пакт о гражданских и политических правах (6 декабря 1966 года вступил в силу в Узбекистане 28 декабря 1995 года) и другим международным документам по правам женщин.

В соответствии с международными стандартами сформировано и формируется национальное законодательство гендерного равенства и специальных мер, направленных на создание благоприятных условий для всестороннего развития женщин.

Но чтобы абстрактное право перешло в разряд реально действующих, необходимо серьезно работать на местах. Политические партии играют важную роль в вопросе участия женщин в политической жизни, так как именно они занимаются вопросами вовлечения и подбора кандидатов на выборах, определяют политическую программу страны. [5]

Расширение прав и возможностей женщин - важный момент и в решении вопроса гендерного равенства в более широком общественном смысле. Чтобы стратегия содействия участию женщин в политическом процессе дала положительные результаты, ее нужно увязать с мерами, которыми партии могут воспользоваться на каждом из этапов избирательного цикла: до выборов, при проведении выборов и после выборов, а также с

мерами по организации и финансированию самой партии. В самых эффективных стратегиях, направленных на расширение возможностей участия женщин в работе политических партий, объединяются реформы политических институтов и меры по оказанию целевой помощи активистам женских партий как внутри, так и за пределами партийных структур, женщинам–кандидатам, а также женщинам, которые являются избранными представителями власти. Для реализации этих планов необходимо наладить сотрудничество представителей различных организаций с политическими партиями всего политического спектра.

Внутренняя организация политических партий влияет на то, как различные потребности, интересы и общественный спрос представлены в обществе.

Так, к примеру, Национал-демократическая партия Германии состоит из земельных ассоциаций (landesverband), земельные ассоциации из районных ассоциаций (kreisverband).

Высший орган партии — федеральный съезд (Bundesparteitag), Земельные ассоциации соответствуют землям.

Высший орган земельной ассоциации — земельный съезд (landesparteitag),

Районные ассоциации соответствуют районам, внерайонным городам или округам земель Берлин и Гамбург.

Высший орган районной ассоциации — районное общее собрание (kreismitgliederversammlung), в особо крупных районных ассоциациях — районный съезд (kreisparteitag),

Местные ассоциации могут соответствовать городам и общинам. Могут создаваться при наличии достаточного количества членов НДП проживающих в городе, общине или городском округе.

Высший орган местной ассоциации — местное общее собрание (ortsmitgliederversammlung).

Смежные организации:

Молодежная организация — «Молодые национал-демократы» (Junge Nationaldemokraten, JN), женская организация — Круг национальных женщин (Ring Nationaler Frauen, RNF), студенческая организация — Национал-демократический студенческий союз (Nationaldemokratischer Hochschul-Bund). Смежные организации делятся на земельные ассоциации (landesverband).

Для лучшей проработки целей партии внутри Социал-демократической партии Германии (СДПГ) были созданы специальные рабочие группы, защищающие интересы определённых социальных групп:

- Молодежная группа «Юные социалисты» (Arbeitsgemeinschaft der Jungsozialistinnen und Jungsozialisten in der SPD, Jusos)
- Рабочая группа по вопросам труда по найму (Arbeitsgemeinschaft für Arbeitnehmerfragen, AfA)
- Группа женщин — социал-демократов (Arbeitsgemeinschaft sozialdemokratischer Frauen, ASF) (до её создания существовала система женских комитетов: федеральный женский комитет (bundesfrauenausschuss), земельные женские комитеты (Landesfrauenausschuss) и районные женские комитеты (Kreisfrauenausschuss) и система женских конференций: федеральная женская конференция (Bundesfrauenkonferenz), земельные женские общие собрания (Landesfrauenmitgliederversammlung) и районные женские общие собрания (Kreisfrauenmitgliederversammlung))
- Группа 60 плюс (Arbeitsgemeinschaft SPD 60 plus, AG 60 plus) и др.

Во Франции многие политики, особенно женщины, как считают эксперты, предпочитают путь в большую политику путем баллотирования на пост депутатов Национального собрания, но вместе с тем следует подчеркнуть, что административно - бюрократический путь не надежен, поскольку кадровые решения принимаются вышестоящими лицами - это всегда выражение «княжеской воли» (le fait du prince), как принято говорить во Франции. Этот карьерный путь требует исключительной лояльности от соискателя, ставя его практически в полную зависимость от руководителя. У этого карьерного пути существуют и другие ограничения. Осуществить «парашютирование» политика возможно лишь в случае, если местная партийная федерация согласна с решением партийного руководства. Случаев «парашютирования» в последнее время становится меньше [6].

Из зарегистрированных 16 политических партий Киргизии, по состоянию на 2021 год, вопросы гендерного равноправия закреплены только в программе ПП «Бир Бол», которая в качестве сквозных тем для всех направлений предлагаемых изменений в политике обозначила верховенство закона, а также права человека и гендерное равенство. В сочетании с содержанием агитационных материалов, которых у этой партии было очень много, и на всех их в визуальном ряду было выдержано примерно равное число женщин и мужчин, можно эту партию отнести к гендерно-чувствительным. Во всех остальных

случаях оценка программ на гендерную чувствительность была проведена с особым вниманием на предмет того, насколько в них нашли отражение такие темы, как:

- Забота об укреплении семьи, детства, материнства и отцовства;
- Учет особых нужд и потребностей женщин, детей, уязвимых групп;
- Равенство, меры по сокращению масштабов дискриминации и насилия.

Прежде всего, необходимо отметить те партии, программы которых оказались гендерно слепыми. В программных документах других партий данному вопросу не уделяется должного внимания и они не нашли своего отражения в их программных документах. Что в свою очередь свидетельствует об отсутствии должного внимания данному вопросу другими партиями. К числу таких программ можно отнести программы партий:

- «Биримдик»
- «Чон Казат»
- «Ыйман Нуру»

Партия «Мекеним Кыргызстан» тоже может быть отнесена к этой группе, несмотря на наличие в ее программе в качестве одного из принципов партии «Равенство возможностей. В том числе равенство правовое и политическое». Однако эта декларация не отразилась в предлагаемых мерах, нет и раскрытия того, какой именно из аспектов равенства имелся ввиду, во всяком случае, ничто не указывает на то, что речь идет о равенстве полов. Никаких различий между людьми (в том числе и по полу) в программе не отражено.

Гендерно-чувствительные программы уделяют внимание проблемам семьи, детства, материнства и отцовства, но при этом в них особым образом отмечаются особые потребности женщин, предлагаются различные меры по расширению их возможностей. Также такие программы содержат меры, направленные на изменение причин и факторов, ведущих к неравенству. К числу программ, где особым образом упомянуты интересы и потребности женщин, а также предлагаются меры по сокращению масштабов насилия и дискриминации, относятся программы партий: «Ата Мекен» - «Обеспечить реальную защиту всем жертвам семейного насилия». - «Разработать программу поддержки женского предпринимательства». «Республика» «За свободу личности, нет всем видам дискриминации. Остановим межрегиональные деления. Остановим дискриминацию по полу и возрасту. Остановим неравное отношение к женщинам.

Таким образом, из проанализированных 16 программ партий, 4 являются гендерно-слепыми, 7 гендерно-нейтральными, 5 - гендерно-чувствительными. При этом ни одна из

программ не содержит гендерно-трансформативного характера, то есть не ставит целью проанализировать и изменить глубинные факторы, определяющие гендерное разделение труда, ресурсов и власти, а также разработать меры, призванные содействовать большему равенству возможностей, прав и обязанностей мужчин и женщин, изменение гендерных отношений в сторону равенства. [7]

Теперь рассмотрим политические партии Узбекистана с точки зрения гендерной направленности.

Социал-демократическая партия Узбекистана «Адолат» – является общественным объединением, созданным в целях участия граждан Республики Узбекистан в политической жизни общества посредством формирования и выражения политической воли, участия в социальных и политических акциях, в выборах и референдумах, а также для выражения через своих представителей интересов граждан в органах государственной власти и местного самоуправления.

Основная цель Партии – построение правового демократического государства, создание сильного справедливого гражданского общества на основе социальной справедливости с социально ориентированной рыночной экономикой, отвечающего интересам всех наций и народностей, проживающих на территории Узбекистана, равенства всех граждан перед законом, солидарности, активное участие в формировании духовно сплоченного общества.

Деятельность Партии направлена на вовлечение широких слоев населения, в процесс проводимых в стране широкомасштабных реформ в соответствии с национальной программой строительства правового гражданского общества с социально ориентированной рыночной экономикой, участие в управлении государством через выборные органы власти, политическое образование и воспитание граждан, выражение мнений своих сторонников по важнейшим вопросам жизни страны и доведение позиции партии до широкой общественности и органов государственной власти всех уровней.

Структурная система партии состоит из трех основных направлений: 1) Женское крыло; 2) Молодежное направление «Ёш Адолатчилар»; 3) ППО.

Демократическая партия Узбекистана «Миллий тикланиш» была создана 20 июня 2008 года решением объединенного съезда на основе слияния демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш» и Национально-демократической партии «Фидокорлар». Гендерная направленность отсутствует.

Народно-демократическая партия Узбекистана НДПУ - на добровольной основе объединяет граждан Республики Узбекистан, являющихся сторонниками гармоничного

социального развития и надежных социальных гарантий в будущем, выражает их политическую волю и участвует в формировании государственной власти через своих избранных демократическим путем представителей.

Целью Партии является выражение и отстаивание в представительных органах государственной власти интересов слоев населения, которые нуждаются в адресной социальной защите и социальной поддержке со стороны государства и общества.

Структурная система партии состоит из трех основных направлений: 1) Женское крыло «Фаол аёллар»; 2) молодёжное крыло «Истикбол»; 3) ППО.

УзЛиДеП – Движение предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократическая партия Узбекистана

Партия ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение вхождения Узбекистана в число развитых демократических государств мира с устойчиво развивающейся экономикой и высоким индексом человеческого развития;
- повышение конкурентоспособности;
- обеспечение вхождения Узбекистана в число государств, привлекательных для ведения бизнеса и инвестиций;
- превращение Узбекистана в мощное и сильное государство свободных и счастливых людей, где с помощью современных технологий обеспечивается одинаково высокий уровень жизни по всей стране.

Структурными подразделениями партии, работающими непосредственно с электоратом являются: «Отдел по работе с предпринимателями и фермерами», «Молодежное крыло», «Женское крыло», Сектор по работе с ППО.

В целом, вся деятельность структурных подразделений партии направлена на проведение мероприятий, направленных на реализацию программных целей и задач партии, Предвыборной платформы кандидата в Президенты Ру Ш.Мирзиёева, проводится реализация партийных проектов для поддержки различных слоев общества и развития предпринимательства.

«Женское крыло» партии проводит широкий круг мероприятий для вовлечения женщин в предпринимательство, поддержку их интеллектуального потенциала, развитие творческих способностей.

В Целом, расширение прав и возможностей женщин в целях укрепления политических партий имеют большое значение для создания основы гендерного равенства

– они дают представление о партии, а также укрепляют принципы, благодаря которым можно получить это представление.

На наш взгляд внутренние стратегические направления партийной организации следующие:

- Решение проблемы гендерного равенства в правовых рамках партии, включая внесение положения о гендерном равенстве в учредительные документы партии;
- Принятие мер, включая внутренние квоты, которые гарантируют участие женщин в руководящих органах;
- Постановка задач для участия в партийных съездах. Сюда может входить задач проведения отдельных форумов для женщин-делегатов съездов;
- Гарантия того, что гендерный вопрос фигурирует во всех регламентирующих партийных документах. В предвыборный период вовлечение и выдвижение кандидатов – это, наверное, самый важный момент в процессе обеспечения участия женщин в политической жизни.

Проблема гендерного несоответствия усугубляется, когда кандидаты на политические должности переходят из категории кандидатов, имеющих право быть избранным, в категорию кандидатов уже выдвинутых партией. Для политических партий важно предусмотреть нормы, которые бы гарантировали представительство женщин. Если такое обязательство не прописано и не носит официального статуса, то намного сложнее разработать концепцию для женщин с целью проникновения внутрь власти и труднее осуществлять отчетность политической партии, когда обязательство не реализуется. Если внутренняя организация партии слабая, а правила подбора сформулированы не четко, то решения, как правило, выносит небольшим числом лиц, находящихся у власти, а это, в основном, мужчины. В последние годы избирательные квоты стали популярным политическим механизмом, предназначенным для привлечения большого количества женщин в политическую жизнь. Квота – это средство, которое гарантирует, что члены группы избирателей, например, женщины, вошли в состав (в установленном минимальном количестве) представительных институтов в качестве делегатов, кандидатов или же избранных представителей государственной власти. Приблизительно в 50 странах принят закон о защите кандидатских квот, это дает гарантию, что женщины составят определенный процент кандидатов на политические должности. Сотни политических партий 30 стран приняли свои собственные добровольные квоты для женщин. Но практика кандидатских квот только тогда дает хорошие результаты, когда кандидатуры

женщин размещаются на выигрышных позициях в партийном списке, а за несоблюдение квот предусмотрена мера наказания.

Предлагаемые меры, которые политические партии могут принимать для решения проблемы гендерного неравенства в процессе подбора кандидатов вне зависимости от страновой принадлежности:

- Активизация работы партии, направленной на поддержку кандидатских квот и включение этих квот в уставы партий;

- Если внутренняя организация партии слабая, а правила подбора сформулированы не четко, то решения, как правило, выносятся «небольшим числом лиц, находящихся у власти, а это, в основном, мужчины. Женщины, принимающие участие в политической жизни, часто говорят о недостаточном уровне финансирования, как одном из основных факторов. [8]

В предвыборный период кандидатам необходимо владеть эффективными методами агитации и общения со своими избирателями. Политические партии могут оказывать содействие в получении избирателями знаний о правах женщин на участие в политической жизни, а также о важности вопроса гендерного равенства для всего общества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мероприятия, которые политические партии могут проводить в этот период:

- Тренинги для женщин-кандидатов по овладению такими навыками, как сбор средств, подготовка сообщений, построение отношений со СМИ и общение с избирателями;

- обучение и продвижение женщин на руководящие позиции в предвыборном штабе (например, руководство кампанией, контакты с избирателями и информационное взаимодействие);

- обеспечение возможности «визуального присутствия» женщин при проведении агитационных мероприятий путем дополнительного освещения в средствах массовой информации;

- определение и распределение приоритетных для женщин позиций, благодаря которым можно получить больше голосов женщин для своей партии; n Мониторинг проведения выборов, в том числе, путем привлечения женщин в качестве представителей партии для присутствия на избирательных участках;

- предоставление избирателям информации, содержащей специальные послания, в которых указывается, насколько важны избирательные голоса женщин, а также говорится

об избирательном праве женщин как равноправных членах общества. Даже после окончания выборов политические партии продолжают играть важную роль в привлечении женщин в политическую жизнь.

Работа, которую политические партии могут проводить после выборов по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в органах государственной власти, заключается в следующем:

- проводить оценку состояния вопроса гендерного равенства в партии с целью выявления случаев прямого или косвенного подрыва авторитета женщин и полного искоренения подобной практики;

- следовать стратегии достижения гендерного равенства и расширения возможности участия женщин в партийной работе, в том числе путем оказания поддержки реформам с конкретной гендерной направленностью, например, борьба с гендерным насилием или предоставление отпуска по беременности и родам, и уходу за ребёнком, или обеспечение репродуктивного права и соблюдение гендерного равенства в следующих областях: правосудие, здравоохранение, получение гражданства, трудовое и земельное право, социальное обеспечение/ страхование и наследование;

- следить за тем, чтобы женщинам, избранным для работы в политических институтах, были обеспечены руководящие роли в парламентских комитетах;

- устанавливать стратегически важные партнерские отношения с организациями гражданского общества.

Добровольное использование квот в избирательных списках, а также включение повестки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в избирательные платформы политических партий могут существенно укрепить положение женщин в политических партиях. Еще одним шагом для достижения данной цели, может стать обмен успешным опытом партий из стран региона, которые взяли на вооружение стратегии обеспечения гендерного равенства, либо создали женские внутрипартийные объединения. Политические партии могут сделать следующий шаг в направлении равного представительства женщин и мужчин, путем назначения женщин в органы управления партийных структур.

Это не самый полный перечень предлагаемых мер, это рекомендации, основанные на передовом опыте. Если принимаются какие-то меры в направлении вовлечения женщин в политику и для решения проблемы гендерного равенства более масштабно, очень важно привлекать к этому мужчин. Мужчины – это основные партнеры в непрерывных процессах преобразования. Цель привлечения большего числа женщин в политику не

означает сокращение числа мужчин в политике, это значит соблюдение гендерного равноправия на практике.

Литература:

1. Берлин П.А. Политические партии на Западе. Их доктрины, организация и деятельность.
2. СПб. 1907, с. 41-57;
3. Воронина О. А. Феминизм и гендерное равенство. - М.: Едиториал УРСС, 2004. - 320 с.
4. Селезнев Л.И. Политические системы современности: сравнительный анализ. СПб., 1995, с. 105-107;
5. <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/eurasia/f7513bb8f93471769ec248629b8441a6f58141e7cc0e0c46d29817075b7ee283.pdf>
6. Мир политической мысли. Хрестоматия по партологии. В 4 кн. / под ред. Б. А. Исаева. СПб.: Балт. Гос. Техн. Ун-т, 2002-2005. Кн. 1 Основоположники партологии. СПб.: Балт. Гос. Техн. Ун-т, 2002.
7. Rouban L. Les députés issus des classes populaires ont disparu // Le Figaro. 18 juillet 2012.
8. <https://awli.kg/wp-content/uploads/2021/02/genmonelectjk2020.pdf>
9. Гамбаров Ю.С. Политические партии в их прошлом и настоящем/ проф. Ю. С. Гамбаров - [Санкт-Петербург: Тип. "Т-ва Нар. польза" , 1903?] .- 15 с. ; 23 см .